

INSTITUTO DE APLICACIONES DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA
INFORMACIÓN Y DE LAS COMUNICACIONES AVANZADAS



CURSOS PRESENCIALES DE FORMACIÓN



COMO LLEVAR A CABO UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CON ÉXITO

El Caso de las Empresas Tecnológicas

Edificio 8G Camino de Vera, s/n
46022 Valencia - España
Tel. 963 877 278 / Fax 963 877 279
comunicacion@itaca-ct.es - www.itaca-ct.es



Los Centros Tecnológicos (Centros de Investigación Tecnológica) se articulan desde el Real Decreto 2609/1996 como instrumento para la contribución al desarrollo y fortalecimiento de la capacidad competitiva de las empresas que actúan en territorio español en el ámbito de la tecnología y la innovación, mediante atención a las necesidades tecnológicas de las entidades y empresas que lo requieran, desarrollo de proyectos de investigación, prestación de servicios tecnológicos (calidad, organización, legislación, formación, difusión, documentación, etc.), colaboración en la transferencia de resultados al sector productivo, fomento y desarrollo de la investigación cooperativa entre empresas, etc.

El reconocimiento como Centro Tecnológico faculta a la asociación ITACA para integrarse dentro del Plan Nacional de I+D+i (actualmente en vigor para 2008-2011), y participar en sus acciones y ayudas. Dentro del PNIDI 2008-2011 se designa como una de las cinco acciones estratégicas a seguir la Acción Estratégica de Telecomunicaciones y Sociedad de la Información, que persigue el adecuado desarrollo y utilización de las tecnologías, aplicaciones, servicios y contenidos de la Sociedad de la Información para contribuir al éxito de un modelo de crecimiento económico basado en el incremento de la competitividad y la productividad.



El Caso de las Empresas Tecnológicas

■ DIRIGIDO A:

Directores de Equipos , Gestores y Mandos Intermedios que deben pasar evaluaciones de desempeño o rendimiento periódicamente a sus colaboradores. El curso se centrará en empresas del Sector en empresas del sector TIC, adecuando el mismo al actual panorama empresarial

■ DURACIÓN: 15 horas

Curso realizado en 3 tardes de 5 horas.

■ OBJETIVOS:

Desarrollar el potencial de la Evaluación como factor de motivación. Profundizar en el concepto moderno de la Evaluación de seguimiento. Revisar las técnicas de comportamiento eficaz así como las actitudes para mejorar los resultados de la entrevista de Evaluación.

■ PROGRAMA:

I Cultura y clima organizacional

1. Cómo obtener los resultados deseados a través de la evaluación.
2. Qué es necesario antes de preparar un programa de evaluaciones.
3. Cómo preparar la entrevista en la evaluación
4. Cómo eliminar los sesgos "personales".
5. Cómo transmitir "necesidad de cambios" en la entrevista.
6. Cómo utilizar la evaluación para las decisiones de "promoción" y las revisiones salariales.
7. Cómo establecer "metas" y "procedimientos" para poder ser usados en las evaluaciones.
8. Habilidades personales a desarrollar en la entrevista de evaluación.

