



**desarrollo de personas
y organizaciones**

LA "ROJA" COMO MODELO DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

CEEI ELCHA

Abril de 2.011

NIDINICO, SL. C/ Deportista Juan Matos Nº 2, 1ºA.- 03016 ALICANTE
TELEFONOS / FAX: 96 5163265 - 96 5154259

www.qbconsultores.com
info@qbconsultores.com



LA "ROJA" COMO MODELO DE LIDERAZGO DE EQUIPOS

La comparación entre el mundo empresarial y el mundo deportivo suele ser a menudo fructífera, ya que son modelos accesibles, de fácil comprensión y fácilmente visualizables.

Es emocionante que LA ROJA, nuestra ROJA, haya ganado el Mundial de Fútbol, nos ha llenado de orgullo y satisfacción y además en unos momentos difíciles que a cada uno nos está tocando vivir, pero lo interesante no es tanto el triunfo, sino el como se ha conseguido. El que un jugador con la personalidad y características de Iniesta haya sido el materializador del triunfo, es el fiel reflejo de lo que queremos decir.

Todo directivo que tenga bajo su responsabilidad a equipos de trabajo, es imprescindible que se inspire en el funcionamiento de la ROJA, para practicar la excelencia en su cometido.

Básicamente en este mundial se ha puesto en evidencia dos modelos de juego, el uno apoyado en "figuras" (Ronaldo, Messi, Rooney,...) y otro apoyado en "equipos" (Alemania, España), y el triunfador de esta comparativa ha sido el fútbol practicado en equipo, dejando en evidencia que las "figuras" individuales tienen un recorrido cortoplacista cuando trabajan de forma individual.



Vicente Del Bosque la noche del triunfo de España en el Mundial decía: "Esto es el triunfo de una forma de hacer, basada en Valores"

¿Buscaban ganar? Claro que sí!!!, es más, TODOS los equipos buscaban lo mismo, pero la gran diferencia estriba en COMO lo hacían.

Hay entrenadores que su axioma es: "Todo vale con tal de conseguir la victoria", aplicando aquella máxima que dice "el fin justifica los medios", igualmente observamos que en el mundo de la empresa, existen ejemplos de este estilo de liderazgo. Son los directivos-estrella perfectamente equiparables a los entrenadores-estrella. El recuerdo de este Liderazgo en las mentes de las personas es efímero, porque está orientado exclusivamente al resultado y no al logro, (personal/profesional), como decía Toni Nadal: "Valoramos más el éxito que el sudor".

Sin embargo, el modelo inspirado en la ROJA se basa en un entrenador que ha sabido crear una identidad y mantener, cuando no potenciar, un estilo de juego, (el ya famoso "tiqui-taca"), inculcando a su gente una serie de valores e identidad, (Constancia, Trabajo, Entrega, Pasión, Sacrificio, Sufrimiento).

El ha creado un "Liderazgo Invisible", dotando de visibilidad a los verdaderos artífices del éxito: Los Jugadores. Este estilo de liderazgo "invisible" de equipos lo han practicado y lo practican actualmente entrenadores como Pep Guardiola, Vicente del Bosque, Pepu Hernández, Toni Nadal, etc. pero la pregunta sigue siendo: ¿Cómo lo hacen?, ¿Qué es lo que

hacen que sea diferente frente a otros? ¿Cómo logran mantener el equilibrio entre disciplina y ambigüedad, entre pautas regidas y flexibilidad/complementariedad en el funcionamiento?

Estas y otras cuestiones son abordadas en el presente Seminario con el objetivo de transformar nuestros equipos en modelos de Liderazgo.

El líder ha de ser consciente que es su equipo quien le da valor.